



Retraite complémentaire

TAUX ET REPARTITIONS CONVENTIONNELS DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE

IDCC 1267 - Brochure n° 3215

Convention Collective Nationale de la pâtisserie

Afin de faciliter le paramétrage paie de vos nouvelles conditions d'adhésion au régime de retraite complémentaire Agirc-Arrco, veuillez trouver, ci-dessous, les taux et répartition part employeur/ part salariale, applicables à votre convention collective :

Personnel Non Cadre

2018					A compter du 01/01/2019				
Assiette	Taux global		Part salarié	Part employeur	Assiette	Taux global		Part salarié	Part employeur
T1 <1 PSS*	10,00% (8%*125%)	7,50%	3,00% Répartition 40%	4,50% Répartition 60%	TU1 <1 PSS*	10,16% (8%*127%)	7,62%	3,05% Répartition 40%	4,57% Répartition 60%
		2,50%	1,25% Répartition 50%	1,25% Répartition 50%			2,54%	1,27% Répartition 50%	1,27% Répartition 50%
T2 ARRCO >1 et < 3 PSS*	20,25% (16,20%*125%)	7,50%	3,00% Répartition 40%	4,50% Répartition 60%	TU2 >1 et < 8 PSS*	21,59% (17%*127%)	7,62%	3,05% Répartition 40%	4,57% Répartition 60%
		2,50%	1,25% Répartition 50%	1,25% Répartition 50%			2,54%	1,27% Répartition 50%	1,27% Répartition 50%
		10,25%	4,10% Répartition 40%	6,15% Répartition 60%			11,43%	4,57% Répartition 40%	6,86% Répartition 60%

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

Personnel Cadre

2018					A compter du 01/01/2019				
Assiette	Taux global		Part salarié	Part employeur	Assiette	Taux global		Part salarié	Part employeur
T1 <1 PSS*	7,75% (6,20%*125%)		3,10% Répartition 40%	4,65% Répartition 60%	TU1 <1 PSS*	7,87% (6,20%*127%)		3,15% Répartition 40%	4,72% Répartition 60%
TB >1 et ≤ 4 PSS*	20,55% (16,44%*125%)		7,80% Répartition 37,96%	12,75% Répartition 62,04%	TU2 (ou TUB) >1 et ≤ 4 PSS*	21,59% (17%*127%)		8,64% Répartition 40%	12,95% Répartition 60%
TC >4 et < 8 PSS*	20,55% (16,44%*125%)	20,00%	Répartition décidée librement au sein de l'entreprise jusqu'à 20%		TU2 (ou TUC) >4 et ≤ 8 PSS*	21,59% (17%*127%)	- Si l'entreprise appliquait avant le 31/12/2018, la même répartition que celle qui était prévue par la CCN du 14/03/1947 sur la TB: passage à 60% (Part Patronale) / 40% (Part Salariale) - Si l'entreprise appliquait une répartition différente : poursuite de la répartition appliquée avant le 31/12/2018		
		0,55%	0,36% Répartition 66,67%	0,19% Répartition 33,33%					

Attention ces éléments s'appliquent sauf accord d'entreprise spécifique ou conditions d'adhésion particulières.

*PSS : Plafond Sécurité Sociale

A partir du 01/01/2019, vos institutions de retraite complémentaire AG2R REUNICA Retraite Agirc et AG2R REUNICA Retraite Arrco fusionnent et deviennent **AG2R Agirc-Arrco**.



Les autres cotisations/contributions :

□ Contribution Equilibre Général (CEG)

2,15% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

2,70% du salaire sur la tranche entre 1 et 8 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ Contribution Equilibre Technique (CET)

0,35% du salaire, du premier euro jusqu'à 8 PSS*, pour tout salarié dont le salaire excède le plafond de la Sécurité sociale.

La répartition de cette cotisation est la suivante : 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)

□ COTISATION OBLIGATOIRE APEC, GERE PAR DELEGATION

La cotisation pour l'Association Pour l'Emploi des Cadres (APEC) est appelée par délégation par le régime Agirc-Arrco pour les participants articles 4 et 4 bis de la CCN de 1947 et est reversée à cet organisme. Cette cotisation s'élève à :

- 0,06% du salaire sur la tranche entre 0 et 1 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.
- 0,06% du salaire sur la tranche entre 1 et 4 PSS*, répartis à hauteur de 60,00% des cotisations à la charge de l'employeur et de 40,00% à la charge du salarié.

(*PSS : Plafond Sécurité Sociale)