

La branche vétérinaire s'engage pour le bien-être des équipes

Fiches récap'

Une initiative des partenaires sociaux de la branche vétérinaire



LE MANAGEMENT INTERGÉNÉRATIONNEL

Il est important de comprendre les différences générationnelles en termes de valeurs, de comportements et de préférences de communication. Cela permet de mieux comprendre les membres de l'équipe et de faciliter la communication.

À noter

Croissance, capital social, efficacité, partage des connaissances, ... Toutes les générations se soucient de tous ces éléments. Mais les gens ont tendance à les ordonner et à les hiérarchiser différemment selon l'étape de leur vie.

Valeurs

Baby boomers

(1946-1965) 9 % de la population active

- Loyauté envers l'entreprise et la hiérarchie,
- Recherche d'une vie privée plus équilibrée après un travail acharné,
- Motivés par l'argent et les symboles de réussite,
- Le moyen de les fidéliser est la sécurité de l'emploi, la promotion et le salaire.

Génération X

(1965-1980) 36 % de la population active

- Méfiance vis-à-vis de l'autorité,
- Recherche de s'adapter constamment aux changements,
- Motivés par les responsabilités, l'autonomie et la reconnaissance de leurs compétences,
- Importance de l'articulation vie familiale / vie professionnelle,
- Importance accordée à la liberté.

Génération Y

(1980-1995) 45 % de la population active

- Individualistes, interconnectés, inventifs,
- Très attachés à leur qualité de vie,
- Besoin de changement,
- Ambiance, intérêt et sens du travail privilégiés,
- Recherche de moyens innovants, d'épanouissement.

Génération Z

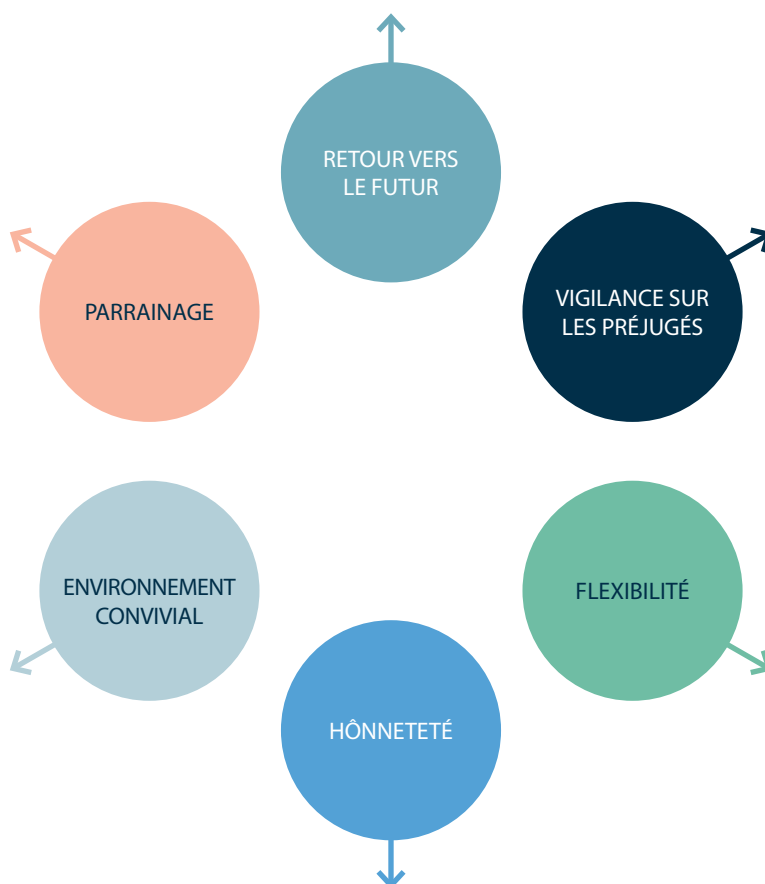
(1995-2020) 10 % de la population active

- Recherche d'un travail épanouissant, responsabilisant, et utile socialement,
- Esprit d'entrepreneuriat, recherche de la flexibilité pour concilier vie privée et vie professionnelle,
- Importance des réseaux sociaux et des signes de reconnaissance, mais individualisme.

Les clés pour optimiser la collaboration

Établissez une feuille de route en partant de la date de fin et en remontant le temps afin d'identifier les différentes étapes qui vont mener au succès d'un projet, d'une mission, d'une intervention... Les participants vont ainsi collectivement partager leur vision de la réussite de l'objectif : ici, le travail en équipe intergénérationnelle.

Permet aux générations précédentes d'apporter leur expertise aux générations futures. Et à l'inverse ! Le tutorat inversé est un moyen de réduire la fracture numérique et d'apprendre au jeune collaborateur à partager son savoir.



Où trouver de l'aide ?



Action de la branche vétérinaire
Ligne d'écoute Pros-Consulte :

0 800 730 893

Service & appel
gratuits



Installer dès maintenant l'application
Pros-Consulte en la téléchargeant
sur les stores Apple store et Google Play



+ code Br-2019